

KVKK Genel Kurallarımız

Merzifon Elektro Motor

Değerli Muhataplarımız

Merzifon Elektro Motor Metal bilgi güvenliği ve kişisel veri güvenliği için bazı kurallar belirlemiştir ve bu kurallara uymanız gerekmektedir. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Kanunu (GDPR) kapsamında sizleri aydınlatmak istiyoruz. Detaylı aydınlatma metnimize ortak alanlar üzerinden ve/veya web sayfamızdan ulaşabilirsiniz. Aydınlatma metninin basılı halini görevli çalışanlarımızdan da talep edebilirsiniz.

Şirketimizde KVKK ve GDPR uyum çalışmaları kapsamında bilgi güvenliği ve kişisel veri güvenliği için aşağıdaki genel kurallar belirlenmiştir:

- Kurumumuz tesisleri ve ofisleri içinde başka kişilerin kişisel verilerini ihlal edecek şekilde görüntü kaydı, ses kaydı, video kaydı, fotoğraf çekimi yapılmamalıdır.
- Ofislerimiz, tesislerimiz, içindeki tüm ilgili kişiler 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanuna uygun davranış içinde bulunmalıdır.
- Ofislerimiz, tesislerimiz içindeki tüm ilgili kişiler Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Kanuna uygun davranış içinde bulunmalıdır.
- Tesislerimiz içinde hiçbir şekilde başka insanların özel hayatına müdahale edilmemelidir.
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, misafirlerimiz, paydaşlarımız bilgi güvenliği ve kişisel veri güvenliği ile ilgili kurallarımıza uygun davranmalıdır.
- Yüklenici firmalar, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız, müşterilerimiz, paydaşlarımız kişisel veri güvenliği ile ilgili ulusal ve uluslararası yasalara uyum sağlamalıdır.
- Tesislerimiz içinde elde edilmiş kişisel veriler amacı dışında ve ilgili kişilerin açık rızaları olmaksızın işlenmemelidir.
- İnternet sitemizdeki KVKK sayfasında yer alan aydınlatma metinlerini okunmalı ve şirketin veri güvenliği kurallarına uygun davranış içinde bulunulmalıdır.
- Tüm muhataplarımız kişisel veri işlerken "veri minimizasyonu" ilkesine uygun çalışma yapmalıdır.

Herkes özel hayatın gizliliğine ve haberleşme özgürlüğüne saygı gösterilmesi haklarına sahiptir. Veri güvenliği sadece bir yasal zorunluluk değil kurum kültürümüzün en önemli parçasıdır.

